



Den 17.12.2023

bliver det obligatorisk for alle virksomheder med **50 eller flere ansatte** at have en **WHISTLEBLOWERORDNING**

■ **Hvordan kan Focus Advokater hjælpe? – læs mere her!**

Nye krav til virksomheder om etablering af

WHISTLEBLOWERORDNING

Har din virksomhed 50 medarbejdere eller flere? Så er der god grund til at være opmærksom på de nye krav om etablering af en whistleblowerordning. Hos Focus Advokater kan vi hjælpe din virksomhed med alle aspekter inden for etablering af ordningen samt håndteringen af indberetninger.

INTRODUKTION TIL NYT REGELSÆT

De nye regler betyder, at private virksomheder med mindst 50 medarbejdere har pligt til at etablere en whistleblowerordning. Whistleblowerordningen skal gøre det muligt for medarbejdere at indberette overtrædelser, som finder sted i virksomheden.

Virksomheder bliver forpligtede til at beskytte whistleblowere mod repressalier (enhver negativ påvirkning af medarbejderen). Manglende beskyttelse kan medføre krav på godtgørelse fra virksomheden. Virksomheden kan også få en bødestraf. En manglende eller mangelfuld etablering af en whistleblowerordning kan også udløse bødestraf til virksomheden.

HVORNÅR TRÆDER REGLERNE I KRAFT?

Hvornår en whistleblowerordning skal være etableret, afhænger af antallet af medarbejdere i din virksomhed.

≥ 250 medarb.	Senest den 17. december 2021
50 - 249 medarb.	Senest den 17. december 2023
≤ 49 medarb.	Er ikke forpligtede til at etablere en whistleblowerordning. Det kan dog være en rigtig god idé at gøre det.

HVILKE OVERTRÆDELSER INDBERETTES?

Medarbejdere skal kunne bruge virksomhedens whistleblowerordning til at indberette overtrædelser af lovgivning, der er relevant for virksomheden, f.eks.:

- Offentlige udbud
- Produktsikkerhed
- Miljøbeskyttelse
- Fødevarer- og fodersikkerhed
- Dyresundhed og dyrevelfærd
- GDPR
- Tyveri, underslæb og bestikkelse
- Konkurrenceret
- Arbejds miljø.

KRAV TIL WHISTLEBLOWERORDNINGEN

De nye regler fastsætter en række krav til whistleblowerordningen. Virksomheden skal etablere kanaler og fastlægge procedurer for intern indberetning og for opfølgning. Indberetningskanalen kan enten drives internt af en person eller afdeling, der er udpeget hertil, eller af en ekstern tredjepart. Det er et krav, at vedkommende person er upartisk.

Indberetningskanalerne skal være udformet på en måde, der sikrer, at whistleblowerens identitet og indberetningens indhold er beskyttet mod uautoriserede medarbejders adgang. Indberetningskanalerne skal endvidere gøre det muligt at indberette enten mundtligt eller skriftligt. Ved mundtlig indberetning har whistlebloweren krav på et fysisk møde.

Den person, afdeling eller tredjepart, der er udpeget som ansvarlig for at administrere whistleblowerordningen skal bl.a. bekræfte modtagelsen af og omhyggeligt følge op på en indberetning.

Udover procedurer for intern indberetning er virksomheden forpligtet til at udarbejde procedurer for indberetninger eksternt til Datatilsynet.

VIRKSOMHEDER ER FORPLIGTEDE TIL AT:

1. **Udarbejde politikker** på de områder, whistleblowerordningen skal dække.
2. **Fastlægge og beskrive i)** relevante medarbejders roller og ansvar og **ii)** konkrete retningslinjer for behandlingen af indberetninger.
3. **Udpege en upartisk person** eller afdeling, der modtager indberetningerne.
4. **Stille information til rådighed** for potentielle whistleblowere, herunder **i)** hvilke overtrædelser der kan indberettes om, **ii)** hvem der kan indberette, **iii)** hvordan indberetninger behandles og registreres, **iv)** hvordan man gør brug af den interne whistleblowerordning, og **v)** hvilke rettigheder whistlebloweren og den berørte person har.
5. **Håndtere indberetninger** inden for lovens frister.

VEND HER

Nye krav til virksomheder om etablering af

WHISTLEBLOWERORDNING

HVORDAN KAN FOCUS ADVOKATER HJÆLPE?

Focus Advokater bistår bl.a. med udarbejdelse af politikker og implementering af whistleblowerordningen. Vi samarbejder med en af verdens førende virksomheder inden for softwareunderstøttelse af whistleblower-løsninger, og vi kan tilbyde lige præcis den løsning, der passer til din virksomhed.

Focus Advokaters Partner Portal

Løsningen til virksomheder der har brug for en indberetningsportal men ønsker at bruge så få ressourcer som muligt på at leve op til minimumskravene:

1. Focus Advokaters Partner Portal anvendes som whistleblowerportal
 - Brug af **Focus Advokaters Partner Portal**
 - Portalen har **jeres banner og logo**, mens resten er Focus advokaters standardopsætning
 - Focus Advokaters **privatlivs- og whistleblowerpolitik** anvendes.
2. Focus Advokater står for løbende håndtering af indberetninger
 - Focus Advokater varetager screening og håndtering af indberetninger i overensstemmelse med procesbeskrivelse og arbejdsfordeling aftalt med jer.

Ved valg af denne løsning er I ikke selv ansvarlige for drift og opdatering af whistleblowerportal eller politikker.

Skræddersyet forløb

Løsningen til virksomheder med behov for fuld kontrol over design af indberetningsportal.

1. I får fuld indflydelse på opsætning og design af egen whistleblowerportal
2. I kan selv håndtere indberetninger, eller bruge Focus Advokater hertil
3. I har mulighed for at anvende Focus Advokaters standarddokumenter, ligesom vi også kan bistå med individuelt udarbejdede dokumenter, målrettet jer.

Skræddersyede dokumenter kan tilpasses og indarbejdes i et allerede eksisterende compliance-program. Kontakt os for nærmere information.

KONTAKT



JESPER KRUSE MARKVART

Partner, advokat, LL.M. (BSC) Competition Law & Economics

Tlf. 6314 2065 | 4137 2065 | jkm@focus-advokater.dk



LOUISE BJERRE KLAABY

Advokat

Tlf. 6314 4513 | 4141 5029 | lbg@focus-advokater.dk



STEFAN STADE

Tech- og persondatakoordinator, cand.merc.jur.

Tlf.: 6314 4519 | 3045 6489 | sta@focus-advokater.dk